

中共四川省第一地质大队委员会 关于局党委第四轮巡察第一巡察组巡察反馈 意见整改阶段进展情况的通报

根据局党委统一部署，2025年10月10日至11月10日，局党委第四轮巡察第一巡察组对我队党委开展了常规巡察。2026年1月7日，局党委第四轮巡察第一巡察组向队党委反馈了巡察意见。根据党务公开原则和巡察工作有关要求，现将巡察集中整改情况予以公布。

一、巡察整改组织落实情况

队党委坚持把巡察整改作为坚定拥护“两个确立”、坚决做到“两个维护”的实际行动，作为加强全面从严治党、提升治理能力、推动地质事业高质量发展的重要契机，以高度的政治自觉、思想自觉和行动自觉，认真落实巡察整改主体责任。巡察意见反馈后，队党委第一时间召开党委会，专题学习领会巡察反馈意见，班子成员逐一表态认领问题、深刻反思剖析，始终坚持诚恳接受、照单全收、坚决整改的鲜明态度，研究成立巡察反馈意见整改工作领导小组，明确职责分工、工作流程和时间节点，对巡察整改工作作出全面安排部署。坚持问题导向、目标导向、结果导向相统一，将巡察整改融入日常工作、融入深化地勘单位改革、融入全面从严治党、融入领导班子和干部队伍建设，对照巡察反馈的

4个方面42个具体问题，逐项梳理分析，制定问题清单、任务清单、责任清单、时限清单，实行挂图作战、销号管理，构建“党委统筹抓总、班子分管主抓、责任部门具体落实、纪检机构全程督办”的闭环落实体系，坚决杜绝敷衍整改、纸面整改、虚假整改，以最坚决的态度、最务实的举措、最严格的标准推动各项整改任务落地落细见底见效。同时，结合2025年度党员领导干部民主生活会，统筹开好巡察整改专题民主生活会，聚焦整改认领问题、反思原因、推动问题解决，定期听取整改工作汇报，及时掌握整改进展，对整改不力、推进缓慢的部门、中心和个人进行提醒督办、约谈通报，确保整改工作不走过场、取得实效。

党政主要负责人坚决扛牢巡察整改第一责任人责任，深刻认识巡察整改的重要性、紧迫性和严肃性，始终把巡察整改工作摆在突出位置，牢记于心、紧抓在手、落实于行。带头主动认领问题、带头深刻反思剖析、带头领办重点难点问题、带头推动巡察整改，做到重要工作亲自部署、重大问题亲自过问、重点环节亲自协调，全程靠前把控整改工作质效。多次主持召开党委会、整改工作领导小组会议，研究解决整改过程中的重点难点问题，审阅整改方案和整改报告，督促班子成员落实“一岗双责”。带头深入分管部门、基层实体和项目一线，开展调研督导，实地查看整改落实情况，听取群众意见建议，推动整改情况落地见效。引导班子成员全面对照检视、躬身入局整改，针对分管业务板块、基层实体及项目存在的突出难点统筹施策、逐项销号，压紧压实整改责任，确保全队巡察整改各项任务落地落细、常态长效。

截至 2026 年 7 月 7 日，巡察反馈的 42 个具体问题，已完成整改 31 个，基本完成整改 3 个，长期坚持整改 4 个，需持续落实整改的 4 个。

二、集中整改期内已完成的整改事项

（一）聚焦党中央决策部署在基层的落实情况

1.反馈问题：落实理论学习制度有差距。

（1）“第一议题”制度落实不够严格。

整改情况：一是压实理论学习刚性约束，从严执行“第一议题”制度，明晰党委会议学习适用边界。自 2026 年起规范落实，持续跟进学习习近平新时代中国特色社会主义思想、总书记重要指示批示及上级会议文件精神等，常规党委会无漏学；二是建立“第一议题”学习台账，列明学习主题、领学人员，每月核查落实情况、动态完善资料，确保学习全程可追溯、可核查。

（2）党委理论学习中心组学习不规范。

整改情况：一是进一步规范了党委理论学习中心组学习全流程管理。每次中心组学习前制定详细学习方案，明确学习主题、时间、组织形式、重点领学人员及研讨要求，方案经分管领导审定后提前下发学习通知；持续抓实学习研讨环节，督促班子成员结合分管工作深入思考、交流发言，着力提升学习实效。二是健全中心组学习专项档案管理机制，落实专人负责，对学习资料进行规范存档。

2.反馈问题：党员领导班子作用发挥不充分。

（1）落实“三重一大”制度不严格。

整改情况：一是进一步查核大额经营事项，厘清流程避免疏漏。二是修订“三重一大”决策制度实施办法，进一步明确决策范围程序。三是开展专题学习，班子对照自查自省，树牢程序意识、规矩意识、纪律意识，严防同类问题复发。

(2) 党委议事程序不规范。

整改情况：一是对巡察指出的议事不规范事项进行全盘梳理，重点检查了会议组织、表决流程、会前酝酿等环节。避免前期论证不足造成议而不决的情况。二是组织党委班子成员学习《中共四川省第一地质大队委员会工作规则》，进一步严格执行相关规定。三是强化议题会前酝酿，重要议题材料提前送达班子成员，严格落实民主集中制十六字方针，规范议事决策流程，提升决策质效。

(3) 党委会、行政会边界不清。

整改情况：已修订完善“三重一大”决策制度，厘清党委会、行政办公会权责边界、议事范围及决策事项清单，明确制度类事项决策主体，后续严格按议事规则提交对应会议审议，确保两类会议权责清晰、规范运行。

(4) 一些党委会记录不规范。

整改情况：一是明确党群办专人负责会议记录，要求会后3个工作日内完成纪要初稿，由党委书记、党委副书记审定。二是党群办做好记录与纪要核对，重点核对开会时间、参会人员、请假人员、议题数量等关键信息。三是落实巡察反馈意见，抓实会议记录、纪要资料梳理完善，持续规范会务文书管理工作。

3.反馈问题：高质量发展有差距。

（1）科研经费开支结构不合理。

整改情况：一是针对巡察指出的该项目经费开支结构单一问题，开展专项核对，确保项目经费开支结构合理、无违规。二是完善制度管控，修订《四川省第一地质大队科技创新管理办法（试行）》，完善立项预算联审机制，明确审核职责。三是常态化监控预算执行、动态纠偏异常支出，构建长效监管体系，防范同类问题复发。

4.反馈问题：风险防范不够严。

（1）资金管理存在风险。

整改情况：一是 2026 年 4 月至 5 月开展超期投标保证金专项清理回收，建立保证金台账，落实回收工作机制。二是对已划转的拒付商票逐笔补充情况说明，完善应收账款划转审批签批手续，补齐账务处理支撑依据。三是核查巡察指出的现金超限额问题，查明情况，对相关出纳、会计开展批评教育，组织人员学习现金管理规定，严格执行现金库存限额制度，杜绝同类问题发生。

（2）资产管理不规范。

二是固定资产盘点程序不规范、账实不符。

整改情况：一是全面盘点完善台账。2026 年 1 月起开展资产清查，摸清存量、核实盈亏并优化资产使用；补全修正系统资产关键信息。二是健全联合盘点机制。组建多部门联合盘点小组，实行年度全面盘点和不定期抽查，规范盘点表签字报备；建立资产变动业财实时联动机制，统一数据口径。三是闭环管控资产账

务。及时对账更新系统，盘亏资产依规报批调账，实现账实、账账、账物三相符；落实问题整改复核闭环，强化日常监管，杜绝问题复发。各项整改措施落地，长效管理机制基本建成。

（3）安全生产责任制落实不到位。落实“三管三必须”要求不够有力，对劳务分包单位监管、指导有短板。

整改情况：一是精准划定学习范围、明确参训人员类别，组织全员开展《四川省第一地质大队安全管理制度》专题宣贯学习，推动安全管理制度入脑入心。二是由分管领导牵头、职能部门具体落实，针对存在安全问题的岗位及相关责任人员开展专项约谈提醒，严肃指出履职漏洞和安全隐患问题，同步落实安全考核扣分处理，切实以刚性考核倒逼岗位安全责任落地，全面落实管业务必须管安全、管行业必须管安全、管生产经营必须管安全的工作要求。

5.反馈问题：意识形态工作有短板。

（1）意识形态工作责任制落实有差距。

整改情况：一是组织班子专题学习中中共中央办公厅印发的《党委（党组）意识形态工作责任制实施办法》，将该项工作纳入民主生活会、述职述廉必查必述事项。二是规范落实年度查摆要求，2025年度民主生活会班子全员检视意识形态履职；2026年全面从严治党要点同步明确，党委每年专题研究意识形态不少于2次，每季度摸排职工思想动态，全年形成专题分析报告不少于4份。

（2）网络安全管理有差距。

整改情况：一是印发《四川省第一地质大队网络与信息安全应急预案（试行）》，补齐制度短板。二是邀请第三方技术人员排查处置办公网络故障，有效缓解网络运行不畅问题，弥补专业人员不足的管理短板。同时依托队官方微信公众号、内部工作微信、QQ 工作群多渠道推送网络安全专项工作提示，常态化开展网络安全宣传教育，切实提升全员风险防范意识。

（二）聚焦群众身边不正之风和腐败问题方面

1.反馈问题：落实全面从严治党主体责任不够有力。

（1）少数班子成员落实中央八项规定精神不够有力。

整改情况：一是扎实开展深入贯彻落实中央八项规定精神学习教育，巡察整改以来，队党委第一议题学习习近平总书记关于作风建设的有关论述 2 次，队属各党支部专题学习 19 次。二是对受到党纪处分党员所在党支部，开展专题会议进行警示教育，个人进行自我剖析，深刻反省认识自身行为错误。三是全队党支部均于 2025 年 11 月、12 月召开支部会议开展违规吃喝相关案例警示教育，通报案件处理情况，专题学习违反中央八项规定精神其他相关案例及相关党纪法规。四是队纪委于 2025 年 12 月在全队范围开展公务接待、商务招待专项监督检查；职能部门针对全队公务接待、商务招待管理制度梳理自查，及时修订，形成自查报告。

（2）层层传导压力不到位。

整改情况：一是常态化开展警示教育，通过开展专项监督检查、项目效能监察等措施加大对二级实体的监督力度；二是针对

公务用车燃油费预存费用，实行“一车一卡”制度，建立明细台账，规范公务用车燃油费使用管理。三是进一步规范严明职工或家属违规经商办企业。

2.反馈问题：履行监督责任有差距。

（1）全覆盖监督不到位。

整改情况：一是持续做实专责监督、统筹协同，推动日常监督与专项检查紧密衔接。同时，继续深化运用快速月报和红圈系统的大数据监督作用，进一步拓宽监督覆盖面、提高监督有效性。二是强化一线监督，结合实际制定年度监督计划，加大对项目现场的实地监督频次与深度，推动监督下沉落地。

（2）专责监督作用发挥不够。

整改情况：一是 2026 年 1 月严格按照规定办理违法案件党纪处分；二是加强对二级实体的日常廉洁教育，坚持每月推送一期“廉洁清风”、一次“我请大家看电影”，每年在中层干部范围内至少开展一次一对一廉政谈话和警示教育，每年至少组织一次专兼职纪检干部纪法培训，筑牢纪法红线。

3.反馈问题：执纪问责不够严。

（1）执行党纪处分决定不规范。

整改情况：一是开展党纪处分执行情况专项清理，对照历年案卷党纪处分执行情况报告表内容逐一排查执行情况，并完善执行情况资料填报、立卷等工作。二是按照相关规定，梳理自查，规范处理，对工作疏忽的相关人员和部门进行批评教育。

（2）执纪问责工作程序不规范。

整改情况：一是开展案件查办质量自查，2026年3月，重新梳理评查违纪案卷宗，总结存在问题；二是严格对照案件质量“二十四字”方针，对2022年10月以来已办结案件进行了全覆盖自查，全面梳理评查存在的问题，在今后的工作中杜绝类似问题再次发生。

（3）落实安全文明办案要求不规范。

整改情况：2026年6月，结合案件全覆盖自查，对已办结案件进行安全文明办案自查自纠，切实增强办案安全政治自觉，在以后的案件办理中做好安全教育记录及风险评估，严格履行谈话对象交接手续，严格落实安全陪送责任到位。

4.反馈问题：内控管理存在不足。

（1）财务基础工作不扎实。

整改情况：一是进一步核查，分类处置整改。二是强化报销源头管控，组织培训，要求填报内容与票据保持一致，单据严禁涂改，从源头规避不合规问题。三是严格执行财务双审核机制，重点审核票据合理性、金额准确性及材料完整性。四是规范备用金全流程审批，坚持常态化到期提醒机制。

（2）项目管理不规范。

整改情况：一是抓实制度宣贯培训，组织开展内部招标、合同管理相关培训，压实项目管理人员制度执行意识；二是强化过程监督管控，常态化开展项目招标、合同管理专项抽查，从严规范各二级实体项目全流程管理。

（3）合同管理不规范。

整改情况：一是开展内部合同管理专项培训，强化人员合规意识；二是开展专项合同签订规范抽查，对发现的问题项目进行核查整改，持续强化合同全流程审核管控，建立长效规范机制。

（三）聚焦基层党组织和党员队伍建设情况。

1.反馈问题：干部队伍建设存在短板。

（1）领导班子工作分工不合理。

整改情况：召开党委会专题研究，严格按照不相容岗位相分离的原则，调整印发领导班子分工，避免职责交叉、监督缺位。

（2）领导干部兼职管理不规范。

整改情况：一是巡察指出的兼职情况，督促完成工商变更，未再发生违规兼任情况。二是进一步学习政策要求，杜绝此类不规范问题，明确兼职必须事前报请上级党委审批，严禁违规兼职。

（3）干部选拔任用程序不严谨。

整改情况：一是全面梳理核查历年干部选任资料，逐项规范完善。二是组织相关人员强化学习《党政领导干部选拔任用工作条例》及相关制度，熟练掌握干部选拔任用工作流程。三是严格落实干部动议党委会集体研究制度，从严执行回避规定，将党风廉政意见作为动议前置环节，规范各环节时序节点，强化全过程审核把关与资料复核。2025年以来开展的干部选拔任用工作，已严格对照制度要求规范执行，未再发生此类程序性问题。

整改结果：完成。

（4）内设机构干部设置未严格按照局批复的方案执行。

整改情况：一是自行设置的职务已取消。二是落实机构合规

调整，已结合大队工作实际，于今年上半年上报局并取得批复，完成内设机构优化调整，仅保留 2 个原有机构，其余机构全部重新变更。三是对照最新批复机构方案分步推进干部职务规范调整，逐步理顺岗位配置，目前 2 个保留机构干部岗位已全部按批复标准调整到位，确保干部职务设置与局批复方案完全一致。

整改结果：完成。

（5）干部人事基础工作不扎实。

整改情况：一是健全干部教育培训长效机制。制定印发《四川省第一地质大队 2026 年度干部教育培训计划》，常态化开展“地质大讲堂”、专家专题授课，统筹组织干部综合能力提升培训；完善新入职职工培训体系，统一组织全员集中岗前培训，同步由各部门开展安全、保密、实操业务培训，实现新进人员岗前培训全覆盖。二是规范事业单位工作人员年度考核管理。优化年度考核全流程，明确各阶段工作时限，压实各部门考核主体责任，常态化抓实日常考核、年度考核组织实施工作，杜绝考核滞后问题。

2.反馈问题：基层党建工作开展不够扎实。

（1）党支部换届不及时。

整改情况：于 2026 年 5 月 30 日前已指导完成相关党支部换届选举工作。职能部门建立党支部换届提醒机制，确保基层党支部按期换届。

（2）落实“三会一课”制度不够有力。

整改情况：一是各支部组织学习“三会一课”制度；二是开展每半年抽查一次党支部工作手册，重点检查会议记录、研讨质

量等。三是 2025 年对整合到新公司的相关支部，进一步检查“三会一课”落实情况。

（3）开展党的理论学习不够实。

整改情况：一是党群办每月制定工作提示清单，明确重点学习内容，年终督查学习落实情况，各支部按照清单组织学习。二是要求未完成学习的 2 个党支部进行了补学。

（4）支部基础工作不完善。

整改措施：一是建立常态化培训机制，2026 年组织支部书记、党务工作者开展了党务业务专题培训；二是规范支部手册记录要求，对记录不全、涂改的支部手册进行整改，重新规范记录。三是建立支部手册定期检查机制，党群办每半年开展抽查、每年组织全覆盖集中检查，持续规范支部手册日常记录管理，巩固整改成效。

（5）党员发展程序不规范。

整改情况：一是组织各支部专题学习《中国共产党发展党员工作细则》，进一步明确支部大会通过预备党员后 3 个月内须报党委研究的时限要求；二是党群办专人建立发展党员台账，全程跟踪各阶段流程节点；三是从严审核现有发展党员全套档案资料，规范各环节手续。并对存在问题的该支部书记进行批评教育，后续将常态化开展自查，杜绝同类问题发生。

（四）聚焦巡察、审计等监督发现问题整改和成果运用情况方面

1.反馈问题：上轮巡察反馈问题整改不彻底。

(1) 上轮巡察指出的“对项目分包管理及经费管理不规范”，此轮巡察中发现个别项目依然存在结算依据不充分、分包未履行招投标程序等类似问题。

整改情况：一是组织内部开展招标管理制度专项培训，强化全员制度执行意识。二是在全队范围内开展项目招标专项抽查，压实二级实体项目全过程管控责任，通过红圈系统进一步完善管理机制。

2.反馈问题：整改“举一反三”不够。

(1) 部分重要制度建设缺项。

整改情况：于 2026 年 4 月由队办公室牵头印发《四川省第一地质大队关于印发 2026 年度制度体系“废改立”工作方案的通知》，各职能部门协同分工，结合工作实际对规章制度进行全面梳理。截至目前，已完成印发制度共 14 项，下一步将持续推进我队制度建设“废改立”工作落地见效。

三、对长期整改任务采取的重要举措和取得的阶段性成效

(一) 聚焦党中央决策部署在基层的落实情况

1.反馈问题：高质量发展有差距。

(1) 推动地质矿产主责主业效果不明显。

整改情况：一是短期措施已完成：已将地质找矿列为核心主业纳入一大队“十五五”发展规划提纲；完善制度激励，印发《四川省第一地质大队新一轮找矿突破战略行动激励办法（试行）》；组建矿权专班，有序推进合作开发及盘活存量矿权。二是中期目标正在有序推进，人、财、项目均向地质矿产业务倾斜，立足川

藏铁路沿线资源优势，构建“五位一体”发展模式，聚焦紧缺战略矿产，以技术+金融赋能绿色勘查开发，打造区域资源接续保障带。三是长期目标与中期目标正同步推进，力争“十五五”末提升主业收入占比、补发展短板。

整改时限：第一项 2026 年 7 月 30 日前完成，第二项 2028 年 12 月 30 日前完成，第三项 2030 年 12 月 30 日前完成

(2) 应收账款余额较大。

整改情况：一是抓实全流程信息化管控。依托项目管理系统建立项目台账，落实专人全程跟踪合同签订、履约结算、账款回收全流程，搭建账款逾期自动预警功能，形成闭环管理，从源头防范逾期风险、优化现金流。二是精准开展存量账款催收。按账龄、风险等级建立分级催收机制，通过律师函、法律诉讼等合法方式清收逾期欠款，盘活存量资金。三是压实催收考核责任。细化分解账款回收指标，明确阶段性目标，建立奖惩问责机制，定期召开专题推进会，破解催收难点堵点，持续压降应收账款规模，完成局应收账款回收率考核指标，化解经营风险。

整改时限：每年年底前完成局应收账款回收率考核指标，长期压降应收账款规模

2.反馈问题：风险防范不够严。

(1) 资产管理不规范。

一是履行国有资产监管职责不到位。

整改情况：全面开展涉案资产核查，摸清相关权属、资产明细，夯实维权处置基础；委托专业律师团队就相关行为发起司法

诉讼，该案一审已查实对方违规注销事实，现案件二审判决我方胜诉，将持续跟进司法程序挽回国有资产。

整改时限：2027年6月30日前完成

(2) 矿权管理不够到位。

整改情况：持续推进相关事项分类处置，各项工作取得阶段性进展。一是积极配合省级自然保护区优化调整工作。二是妥善处置涉法涉诉事项，有序推进恢复勘查实施。

整改时限：2028年12月30日前完成

(3) 信访和维稳风险防控效果不明显。

整改情况：一是建立重点信访人员“一人一档”，常态化开展政策宣讲和思想疏导，依法化解合理诉求，实现未越级、进京上访。二是健全常态排查机制，落实风险常态化排查、清单化动态管理，畅通群众诉求渠道，严格执行领导接访、应急值班和考核督导制度，推动历史遗留信访问题化解。三是已构建源头防范、动态管控、闭环处置的信访维稳工作体系，规范信访事项全流程管理，防范新增长期信访问题。四是针对长期上访问题，每年定期进行政策宣贯、思想疏导，坚持按信访工作“三到位一处理”原则，依法依规解决诉求，维护正常信访秩序。

整改时限：第一、二、三项完成，第四项每年定期开展信访处理工作，长期坚持，使其早日放弃不合理诉求，彻底化解矛盾。

整改结果：长期坚持

(二) 聚焦群众身边不正之风和腐败问题方面

1.反馈问题：落实全面从严治党主体责任不够有力。

(1) 落实“一岗双责”不深不细。

整改情况：一是 2025 年第四季度由队纪委委员负责对其联系的党支部中层干部一对一廉洁谈话 99 人次，在强调廉洁纪律的同时，重点提醒中层干部加强作风建设，认真执行局队公务接待、商务招待相关制度。二是队纪委目前正根据全队廉政风险点排查情况拟定一对一廉政谈话提纲，制定工作计划，拟在 2026 年第三季度开展一对一廉政谈话工作。

整改时限：第一项已完成，第二项 2026 年 9 月 30 日前完成

(四) 聚焦巡察、审计等监督发现问题整改和成果运用情况
方面

1.反馈问题：上轮巡察反馈问题整改不彻底。

(1) 上轮巡察中指出的“干部人事档案管理工作不规范”，此轮巡察发现仍存在部分干部任免、考核等关键材料的更新、归档不及时，档案数字化更新滞后等问题。

整改情况：一是组织人事科全体工作人员学习档案管理条例，压实日常档案动态更新管理责任。二是全面梳理干部人事档案，及时补齐任免、考核等滞后归档材料，明确相关事项办结 1 个月内同步完成纸质归档与数字化更新。三是草拟《一大队人事档案数字化工作推进方案暨计划》正征求意见；同步谋划数字档案室建设方案，统筹经费、细化分工，拟分批次推进档案数字化更新。

整改时限：第一、二项完成，第三项 2030 年 12 月 30 日前完成

2.反馈问题：整改“举一反三”不够。

（2）部分制度制定不规范。

整改情况：一是对薪酬管理办法修订，删除专项工资相关表述，规范薪酬项目设置。待后续职代会流程通过后正式发文执行。二是已对《内部招标（比选）管理办法》中不符合《招标投标法》等上位法规定进行修订。

整改时限：第一项 2027 年 4 月 30 日前完成，第二项已完成。

四、下一步整改工作安排

（一）持续强化政治担当，压实整改责任。坚持整改目标不变、标准不降、力度不减，党委将继续加强对巡察整改工作的组织领导。党委书记切实履行第一责任人职责，班子成员认真落实“一岗双责”，定期调度整改进展情况。对尚未完成及需长期推进的整改任务，保持紧盯态势，一抓到底，确保所有问题见底清零。

（二）聚焦重点难点问题，深化集中攻坚。针对“应收账款清理”“矿权管理”“资产盘活”等难点问题，以及“制度建设”“干部队伍建设”等需长期坚持的任务，将组建专项工作专班，研究制定攻坚方案，明确时间节点与实施路径，集中力量推动突破，确保按时保质完成整改。

（三）健全长效治理机制，巩固整改成果。坚持“当下改”与“长久立”相结合，对整改实践中形成的有效经验做法，及时以制度形式固化下来。围绕制度漏洞与监管薄弱环节，加快推进“废改立”工作，完善制度体系。加强制度执行情况监督检查，

防止问题反弹，切实做到以巡促改、以巡促建、以巡促治。

（四）强化成果转化运用，推动高质量发展。把巡察整改与贯彻落实上级决策部署、深化地勘单位改革、完成年度中心任务紧密结合起来，将整改成果转化为加强党的建设、防范化解风险、提升治理效能、推动地质事业高质量发展的实际成效，以改革发展实效检验巡察整改成色。

欢迎广大干部职工对巡察整改落实情况进行监督。如有意见建议，请及时向我们反映。联系方式：电话 87776115；邮箱：809086631@qq.com。

中共四川省第一地质大队委员会

2026 年 9 月 24 日